

Video de la página 50

vamos a buscar, de forma figurada, como nomadaSA. En el coaching, también era importante el coaching; antes todo, la gestión del talento, es que el director de la empresa o el jefe de la tribu, apreciaba más a quien canalizaba. Y es que entre homínidos tenía conciencia empresarial.

Misterios de la muerte

Juan Luis Arsuaga ha señalado en alguna ocasión que el misterio de haber encontrado tantos fósiles humanos en la Gran Dolina puede deberse al inicio de una conciencia fisiológica de cementerio, es decir, que fueron colocados en ese lugar adrede. Es posible que hubiera descubierto el hecho de la muerte. Habiéndose, como muchos animales simplemente dejaba abandonado a su suerte al individuo que se quedaba atrás en sus inquietantemente largas desplazamientos. Por eso, algunos expertos señalan como principal causa de muerte la de "leísmo de serie", al grupo sigue, el débil se queda atrás. Pero, nuevamente, tras el descubrimiento de los restos de D. Merisi, un anciano de la época que vivió sus últimos cuatro o cinco años sin dientes, podría cambiar esta hipótesis reciente. Y es que en esa época ya se podía vivir sin dentadura, por eso los expertos sugieren que había alguna conciencia de grupo y que cuidaban a sus ancianos. Como propone Eudald Carbonell, "también es probable que este anciano fuera considerado un líder por el grupo y eso lideraron las llevaza a caza en el territorio más próximo".

Pero las similitudes entre estos dos mundos con más de un millón de años de diferencia y sus empresas continúan si observamos cómo podía ser el trabajo de quienes trabajaban por el control de nomadaSA y sus territorios. "El objetivo de

la empresa, como apunta Carbonell, era claramente la supervivencia, y entre las habilidades de los empleados de la compañía debía estar el uso de inteligencia emocional y el coaching, puesto que si no se entendían, se caían entre ellos". Energía positiva que también había que enseñar como otra cosa, para asegurar la reproducción y sucesión en la empresa, tanto de los directivos como de los empleados.

Éstrés y canibalismo

De todos modos, una hipótesis plausible es la que apunta a que aquellos que practicaban el canibalismo lo hacían, probablemente, como señal de victoria sobre el enemigo, y que no sufrían una vida muy laboriosa.

El 'coaching' y el empleo de inteligencia emocional evitaba el canibalismo entre 'los empresarios' homínidos burgaleses

ga a causa de las infecciones.

Al igual que el empresario actual, que estresado y empeñado en canibalizar a sus empleados puede morir de un infarto, como cuando fallaban de infecciones transmitidas por parásitos al mal de las vacas locas. De hecho, en algunas tribus nómadas de Nueva Guinea se ha observado la aparición de una dermatitis infecciosa conocida como Kuru, que es el equivalente a una llamada Sirena que se produce en cohortes. "Y qué pasa con los empleados más inteligentes? Pues que mueran a manos de los más fuertes que les agallas sin piedad", comenta Carbonell.

Los tiempos que fabricaban por esas cosas animales también requerían de estrategia e ingenio. Igual que en una empresa, había espe-

cialistas encargados de buscar la forma de acceder a los animales que caían en las trampas o que simplemente estaban atrapados en agujeros de difícil acceso. La técnica, innovadora, consistía en hacer un agujero paralelo a la trampa por el que introducidos hasta la pata para, una vez moribundo, darle el remate final y extraer su carne.

El director pagaba mejor sueldo a las personas, pero también exigía el desempeño de coaching y el de los consultores, que estructuraba el territorio como de salir de zona. Se ponían personas y recursos allí donde había algo que seleccionar a alta fiabilidad, y esas personas eran las que convertían cosas en el beneficio empresarial.

También hubo TIC que los homínidos usaron en el tiempo y seleccionaron sus compañías. Lo que hoy ha representado la selección más, por supuesto, en aquellos tiempos, lo supuso el fuego. De manera que la vida de nomadaSA también hace 200.000 años incluía medios de producción, como las armas, modo de vida, como el control de alimentos y un decimo vertiginoso de enfermedades transmisibles por la ingesta de carne cruda.

La vida del Elefante, Gobierto, Oros, Delfín, Puerco de Corno Mayor, Águila de las Fiestas, Cervo del 50 años, Espal California y en la instalación de la vida de sedimentos del río Arlanzón, son los ocho lugares donde trabajan los expertos por la campaña solo en producción de nuevos símbolos, porque cada uno se correspondía con un año de vida de nomadaSA, y así que siempre el sistema informático 2000, como ya informé en prensa una fiesta el 30 de junio pasado, simplifica el trabajo más sencillo.

Y Más Información
Relacionada con este tema
en www.elcomercio.es



Eudald Carbonell, en el parque temático de Atapuerca, antes de la entrevista. >>>